

### Unsere Überzeugung

Aus eigener Erfahrung wissen wir, dass Professionalität sich nur in einem ganz besonderen Arbeitsklima entwickeln kann. Wir glauben fest daran, unseren Beraterinnen und Beratern diesen außergewöhnlichen und karrierefördernden Rahmen (nämlich gegenseitige Achtung sowie Wertschätzung, Partnerschaft in der Zusammenarbeit, Vertrauen in das Know-how und die Begeisterung eines jeden Einzelnen) zu geben. Einen Rahmen, der den Teamgeist stärkt und individuelle Freiräume schafft, ohne auf starre Hierarchien zu bestehen.

Durch das persönliche Engagement aller BeraterInnen und das Wissen um den gemeinsamen Erfolg fördern wir die Zufriedenheit beim Kunden, beim Unternehmen und beim einzelnen Mitarbeiter.

### Perspektiven

Nur zufriedene Mitarbeiter identifizieren sich leidenschaftlich mit ihrer Arbeit. Daher haben wir auch keine standardisierten Karrierewege, keine vorgeschriebenen Entwicklungsstadien und auch keine festen Entwicklungszeiten, in denen die Wünsche und Interessen der einzelnen Mitarbeiter verloren gehen könnten.

Jeder Mitarbeiter der KARA AG hat die Freiheit seine berufliche Entwicklung, d.h. sein Entfalten in persönlicher und fachlicher Hinsicht, selbst zu bestimmen. Für eine Entwicklung vom Quereinsteiger bis hin zum Seniorberater oder für eine der Zwischenstationen sind Sie bei uns richtig. In Projektfeedbacks unterstützen wir die Entwicklung, denn so wissen sie, wo sie stehen und gemeinsam legen wir neue Ziele fest.

Zur Förderung der Mitarbeiterentwicklung reicht das Feedback und das Know-How aus den Projekten nicht aus. Dazu gehört bei KARA AG nicht nur individuelles Training, die gezielte und sukzessive Übernahme von Verantwortung, sondern auch ein interessantes und wettbewerbsfähiges Vergütungspaket.